**MERCOSUR/GANEMPLE/ACTA Nº 01/25**

**REUNIÓN DEL GRUPO DE ALTO NIVEL PARA LA ESTRATEGIA MERCOSUR DE CRECIMIENTO DEL EMPLEO (GANEMPLE)**

Se realizó el día 22 de mayo de 2025, en ejercicio de la Presidencia *Pro Tempore* de Argentina (PPTA), Reunión del Grupo de Alto Nivel para La Estrategia MERCOSUR de Crecimiento del Empleo (GANEMPLE), por sistema de videoconferencia de conformidad con lo dispuesto en la Resolución GMC N° 19/12, con la presencia de las delegaciones gubernamentales de Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay y representantes del sector trabajador y empleador. La delegación de Bolivia participó de conformidad con lo establecido en la Decisión CMC Nº 20/19.

La lista de participantes consta como **Anexo I.**

La agenda de la reunión consta como **Anexo II.**

La PPTA dio la bienvenida a las delegaciones presentes y sometió a consideración la Agenda de la Reunión, que fue aprobada y consta en el anexo correspondiente.

Fueron tratados los siguientes temas:

1. **PROPUESTA DE RECOMENDACIÓN TÉCNICA PARA LA RECUPERACIÓN DEL EMPLEO EN EL MERCOSUR: ESTADO DE SITUACIÓN.**

En la pasada reunión ordinaria la delegación de Uruguay presentó un documento borrador con una propuesta para iniciar la elaboración de una Recomendación Técnica para la Recuperación del Empleo en el MERCOSUR.

Las delegaciones se comprometieron a remitir los comentarios a la próxima Presidencia Pro Témpore, fijando como plazo fin del mes de agosto.

.

* 1. **Cuadro sobre la *Políticas Públicas de Empleo Específicas***

La delegación gubernamental de Paraguay presentará a la próxima PPT el cuadro de políticas específicas.

1. **OTROS TEMAS.**

La delegación gubernamental de Argentina recordó que en la pasada reunión había mencionado sobre la importancia de definir un perfil para el GANEMPLE que se dirija hacia un enfoque de desarrollo productivo y cadenas de valor

Las delegaciones encomendaron a la próxima PPT impulsar el dialogo entre trabajadores y empleadores para analizar la perspectiva de un avance en la instrumentación de las cadenas de valor y suministro.

La delegación de Uruguay destacó la necesidad de profundizar los esfuerzos para abordar los salarios sumergidos y la informalidad, especialmente en la zona de frontera, donde estas problemáticas se agravan. Resulta clave implementar estrategias que promuevan la formalización y mejoren las condiciones de trabajo en estos territorios.

El sector trabajador de Brasil también manifestó la importancia de la recomendación 204 de la OIT y la preocupación por la pérdida del poder adquisitivo de los salarios. También destacó la necesidad de intensificar el compromiso con los contenidos de la Declaración Sociolaboral del MERCOSUR y la importancia de fortalecer el diálogo tripartito.

El sector trabajador de Argentina expresó su coincidencia con lo dicho por el sector trabajador de Brasil.

También, se propuso la posibilidad de conformar un grupo de expertos para analizar la cuestión de la informalidad en la región y la incidencia de la productividad compartida.

Se solicitó a la siguiente PPT la elaboración de un informe de estado de situación del empleo en la región, que tenga en consideración los informes elaborados por el OMTM.

**PRÓXIMA REUNIÓN**

La próxima reunión GANEMPLE, será convocada por la siguiente PPT.

**ANEXOS**

Los Anexos que forman parte de la presente Acta son los siguientes:

|  |  |
| --- | --- |
| **Anexo I** | Lista de Participantes. |
| **Anexo II** | Agenda. |

|  |  |
| --- | --- |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Por la Delegación de Argentina**  Gerardo Corres | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Por la Delegación de Brasil**  Tiago Oliveira Motta |
| **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Por la Delegación de Paraguay**  Wilberto Otazú  **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Por la Delegación de Bolivia**  Gonzalo Omar Zambrana Avila | **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  **Por la Delegación de Uruguay**  Federico Araya |